

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER EN SUIVI, EVALUATION, APPRENTISSAGE ET REDEVABILITE

STATUT COOPÉRANT(E) VOLONTAIRE

PAYS (lieu d'affectation)	Colombie, Bogota
DURÉE DU CONTRAT	2 ans
DÉPART	Mars 2018

ORGANISATIONS PARTENAIRES

Les partenaires d'Oxfam recevant un appui dans le cadre du programme ACCÈS INNOVATION (PAI) : FEDEMUCC (Federación departamental de mujeres campesinas de Cundinamarca), ANUC-Cundinamarca (Asociación departamental de usuarios campesinos de Cundinamarca), CIASE (Corporación en investigación y acción social y económica), Tierra Libre et la CASS (Convergencia alternativa en economía social y solidaria).

CONTEXTE DU POSTE / MANDAT

La stratégie centrale du Programme ACCES Innovation (PAI) repose sur l'assignation dans les pays d'intervention de conseillères et de conseillers techniques canadiens (ou résidents permanents) ayant pour mandat d'accroître les capacités techniques, administratives et financières des organisations partenaires locales. Ces appuis doivent permettre aux partenaires d'innover et de générer des changements durables dans leur milieu en matière de croissance économique, de sécurité alimentaire, d'égalité entre les sexes, de bonne gouvernance et de viabilité de l'environnement.

Dans cette optique, ce programme privilégie le développement de modèles et d'approches d'intervention innovantes à travers une démarche qui sera soutenue par un réseau de partenaires canadiens composés d'organisations reconnues de la société civile, d'instituts de recherche ainsi que d'entreprises socialement responsables.

En Colombie, l'équipe du PAI s'est donné comme objectif que d'ici la fin du programme, les femmes rurales (jeunes, afro colombiennes, paysannes et autochtones) avec lesquelles elle travaille, soient actrices clés dans la mise en place et le développement d'une économie sociale et solidaire. Cet objectif s'inscrit dans le cadre du point 1 de l'Accord de paix avec les FARC-EP au niveau de la réforme rurale intégrale, ce qui constitue une opportunité importante pour le développement de modèles économiques alternatifs plus inclusifs et favorisant les personnes plus vulnérables.

RESPONSABILITÉS

Sous la responsabilité de la coordonnatrice du PAI en Colombie et en étroite collaboration avec ses collègues d'Oxfam (pays, région et siège d'Oxfam-Québec), le/la conseiller/ère effectue son mandat afin d'assurer l'atteinte des résultats du PAI.

Description des tâches :

En conformité avec les politiques, les normes et les procédures d'Oxfam, le/la conseiller/ère en suivi, évaluation, apprentissage et redevabilité assumera principalement les responsabilités suivantes :

Renforcement des capacités des partenaires

Élaborer et mettre en œuvre un plan de formation et d'accompagnement des partenaires portant sur le suivi, évaluation et apprentissage (meilleures pratiques en évaluation de projets, base de données, analyse qualitative, capitalisation d'expériences, etc.);
Participer à l'élaboration et révision périodique des diagnostics organisationnels;
Collaborer à l'évaluation ou révision de partenariats;
Appuyer les partenaires dans leurs processus de planification stratégique et évaluation annuelle, en y incluant les approches et pratiques de suivi, évaluation, apprentissage;
Appuyer les partenaires dans le développement ou l'optimisation de leur système de suivi, évaluation et apprentissage (collecte, gestion, analyse, et utilisation des données) favorisant la transparence et la redevabilité aux populations bénéficiaires.

Appui de l'équipe PAI

Assurer la transversalisation des processus de suivi, évaluation et apprentissage dans toutes les activités effectuées par les autres conseillers et conseillères techniques;
Appuyer le processus d'évaluation annuelle du PAI avec les partenaires et les conseillers et conseillères techniques;
En collaboration avec l'équipe de direction du PAI en Colombie, assurer la transversalisation des principes CAMSA d'Oxfam dans les processus de planification et évaluation annuelle;
Collaborer à la rédaction du rapport annuel du PAI;
Procéder ou collaborer à une évaluation périodique des résultats atteints au niveau du développement des capacités des partenaires. ;
Contribuer à la documentation et à la diffusion des apprentissages et des innovations développés par Oxfam et ses partenaires (approches, leçons apprises, bonnes pratiques, témoignages, etc.) ;
Participer aux efforts de développement au Canada pendant et après le mandat outre-mer en contribuant au rayonnement du programme, des projets, des partenaires, etc. par des témoignages, des histoires de vie, des photos, des citations, etc.

Réseaux d'expertise

Participer à la communauté de pratiques d'Oxfam portant sur le suivi, évaluation et apprentissage ;
Faciliter et favoriser la participation des partenaires à des réseaux d'expertise (aux

niveaux local, régional ou mondial) portant sur le suivi, évaluation et apprentissage ;
 Coordonner la participation d'Oxfam et des partenaires à des échanges d'expériences et des événements d'apprentissage ;
 Contribuer à faire rayonner les expertises d'Oxfam et celles de ses partenaires dans des réseaux nationaux et internationaux (articles, conférences, vidéos, témoignages, etc.);
 Participer aux efforts de développement au Canada pendant et après le mandat outre-mer en contribuant au rayonnement du programme, des projets, des partenaires, etc. par des témoignages, des histoires de vie, des photos, des citations, etc.

EXIGENCES

PROFIL RECHERCHÉ

STATUT	Être citoyenne ou citoyen canadien ou posséder le statut de résident permanent
SCOLARITÉ	Diplôme universitaire en sciences sociales, gestion de projets, développement organisationnel, évaluation de programmes ou autre domaine pertinent.
EXPÉRIENCE DE TRAVAIL	<p>Au moins trois années d'expérience pertinente dans le domaine du suivi, évaluation et apprentissage</p> <p>Expérience de travail en équipe multidisciplinaire Expérience de travail avec des communautés culturelles Expérience de travail en développement international (atout)</p>
COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES	<ul style="list-style-type: none"> • Connaissance des outils de gestion de projet et gestion stratégique de programmes • Conception et adaptation d'outils de formation • Gestion axée sur les résultats • Communication orale et écrite • Connaissance des droits humains fondamentaux • Bonne capacité en rédaction de textes, rapports, guides et outils de formation. • Connaissance du contexte de l'Accord de paix en Colombie

INFORMATIQUE	<ul style="list-style-type: none"> • Maîtrise de la suite Microsoft Office 2010
LANGUE(S) DE TRAVAIL	<ul style="list-style-type: none"> • Espagnol écrit et parlé
QUALITÉS RECHERCHÉES	<ul style="list-style-type: none"> • Adhésion à la mission et aux valeurs d'Oxfam-Québec, comprenant la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes • Leadership inclusif • Polyvalence • Patience • Minutie et précision • Diplomatie et bon jugement • Capacité à travailler en équipe • Autonomie et initiative • Professionnalisme • Capacité à travailler sous pression • Excellente sensibilité interculturelle.

CONDITIONS:

- Allocation mensuelle: Montant en fonction du coût de la vie dans le pays d'affectation;
- Majoration de l'allocation mensuelle pour un maximum de 2 personnes accompagnatrices;
- Frais de scolarité des enfants;
- Billet d'avion aller-retour;
- Assurance santé, vie et invalidité;
- Montant pour le logement;
- Bourse permettant de faciliter la réintégration au Canada.

POUR POSTULER:

Ce poste vous intéresse ?

Faites parvenir votre candidature (CV et lettre d'intérêt), **en spécifiant le titre du poste et le pays d'affectation dans l'objet de votre courriel** (ex. : *Conseiller en développement et gestion – Bolivie, La Paz*), à :

RecrutVolontaire.oxfamqc@oxfam.org

Oxfam-Québec souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Nous remercions tou(te)s les candidat(e)s pour leur intérêt mais seul(e)s les candidat(e)s sélectionné(e)s seront contacté(e)s.

Prière de ne pas téléphoner.